

Compte-rendu copil 3

Date et horaires : **22 septembre 2025**, de **10h00 à 16h00**

Lieu : **Salle verte d'Agrapole**, 23 rue Jean Baldassini, Lyon ; Teams pour le distanciel

Participants : voir liste en annexe.

Supports de présentation à disposition, joint à ce compte-rendu.

1. Point d'avancement du projet et agenda fin 2025 / début 2026

a. Avancement action1.1 : Etat des lieux des dynamiques de l'emploi

Le travail avance car le projet a accédé à des données auparavant non disponibles (MSA, DJA, INAO, données aval via AURA Entreprise, données formation côté Savoie).

→ Travail à consolider avant présentation en réunion dédiée ou prochain copil.

DISCUSSION

- Il faudrait aussi récupérer les données des centres de formation dans le Massif central pour avoir les éléments tels que le nombre d'étudiants intéressés par les métiers, leur devenir à la sortie des formations, les dynamiques de l'alternance. Données à collecter pour la période 2022-2024.
- Au-delà de la collecte de données, il est intéressant de prendre en compte le fait que les filières essaient de leur côté d'avoir des données actualisées sur leurs opérateurs mais individuellement n'ont pas les moyens d'avoir un système d'information parfait, malgré des envies fortes de travailler sur le sujet. De plus, il existe de forts contrastes entre les appellations. A noter, il y a eu un gros travail de mise à jour pour les filières des Savoie, notamment via les dispositifs de contrôle, mais à date, pas obligatoirement dans une optique de suivi dynamique.

b. Avancement action1.3 : Benchmark

Etude pro fin 2024 avec un groupe d'étudiantes de l'ISARA : livrables en cours de finalisation ; à voir comment on complète.

DISCUSSION

- Il a également été demandé par le financeur de compléter avec la zone Comté, les partenaires ISARA l'ont bien en tête.
- Il serait intéressant de faire le lien avec le projet CASDAR TRAVEL (filrière animale : porc, bovin) pour lequel un stage a permis de mener des enquêtes dans plusieurs territoires et de faire un benchmark de 11 initiatives. Et un prochain stage travaillera sur le renouvellement des actifs en lien avec le territoire. Emmanuel B. transmet les coordonnées des personnes ressources pour la prise de contact.

c. Avancement action 2.1 : Analyse des offres de reprise et d'emploi

Collecte des offres et analyse en cours. Offre d'EA via le RDI, offres salariat amont-aval via quelques ODG. A mettre en lien avec les attentes des candidats et potentiels candidats (2.3).

d. Avancement action 2.3 : Meilleure compréhension des candidats et potentiels candidats

Sondage en ligne finalisé avec 383 réponses d'élèves ; fiches synthèse finalisées et partagées dans la prochaine NL. Focus groups à venir pour cet automne/hiver 2025.

2. Administratif

Tous les partenaires doivent faire remonter les temps de travail d'ici la fin du mois dans les dossiers prévus à cet effet dans le SharePoint du projet ; période des temps de travail : jusque fin août 2025.

3. Focus stages « Analyse du rôle du territoire à agir en faveur de l'emploi agricole dans les filières AOP & IGP fromagères »

a. Présentation du stage du Massif central Izïa

QUESTIONS

- *La difficulté de recrutement se traduit-elle par une baisse de production ? On assiste plus à une baisse des ventes qu'à une baisse de la production. Le lien n'est pas à faire directement entre le manque de renouvellement des actifs et une baisse de la production.*
- *Éléments d'explications pour les chiffres filières présentés dans la partie contexte : certains chiffres méritent d'être replacés dans un contexte, notamment la baisse importante du nombre de producteurs en Bleu d'Auvergne qui est due à une révision du CDC (réduction de zone, tous les producteurs n'ont pas adhéré à ce nouveau CDC et mise à jour des fichiers) et non à un départ massif de producteurs.*

b. Présentation du stage Savoie Maïssa

REMARQUES

- *Intéressant de noter les écarts entre ambitions et moyens pour mettre en place les actions.*
- *Intéressant de faire le lien avec les PAT ; importante acculturation à faire par rapport à l'élevage dans les PAT qui en sont souvent déconnectés. Dans le Massif central, deux PAT ont été enquêtés et ils priorisent les autres productions que l'élevage. Cela révèle un besoin de communication collective envers les politiques.*

c. Discussions



- *Comment faire ressortir l'impact économique indirect des filières dans les territoires, quand le poids de l'emploi est très faible comme dans les Savoie ?*
- Le travail est pour l'instant très descriptif, il nécessite une prise de recul et un niveau d'analyse supplémentaire avant d'être présenté aux filières, notamment en ayant des perspectives concrètes. Ce serait d'ailleurs important de refaire un échange avec les ODG par rapport aux actions déjà conduites afin de produire une analyse critique de ce qui est fait (avantage-inconvénients-temporalité) avant de restituer le travail aux opérateurs.
- *Mais comment évaluer l'impact des initiatives ?*
- *Le problème de logement en milieu rural concerne tous les secteurs économiques, comment en faire un sujet spécifique pour les filières fromagères ?*
- La question de la communication est au centre de toutes les remarques mais ce sont les actions qui sont le plus menées actuellement – *quel intérêt que le projet aille sur cette thématique ?* Et d'ailleurs, la communication peut cacher les problèmes plus structurels.
- Il ressort quand même un important besoin de coordination sur la thématique.

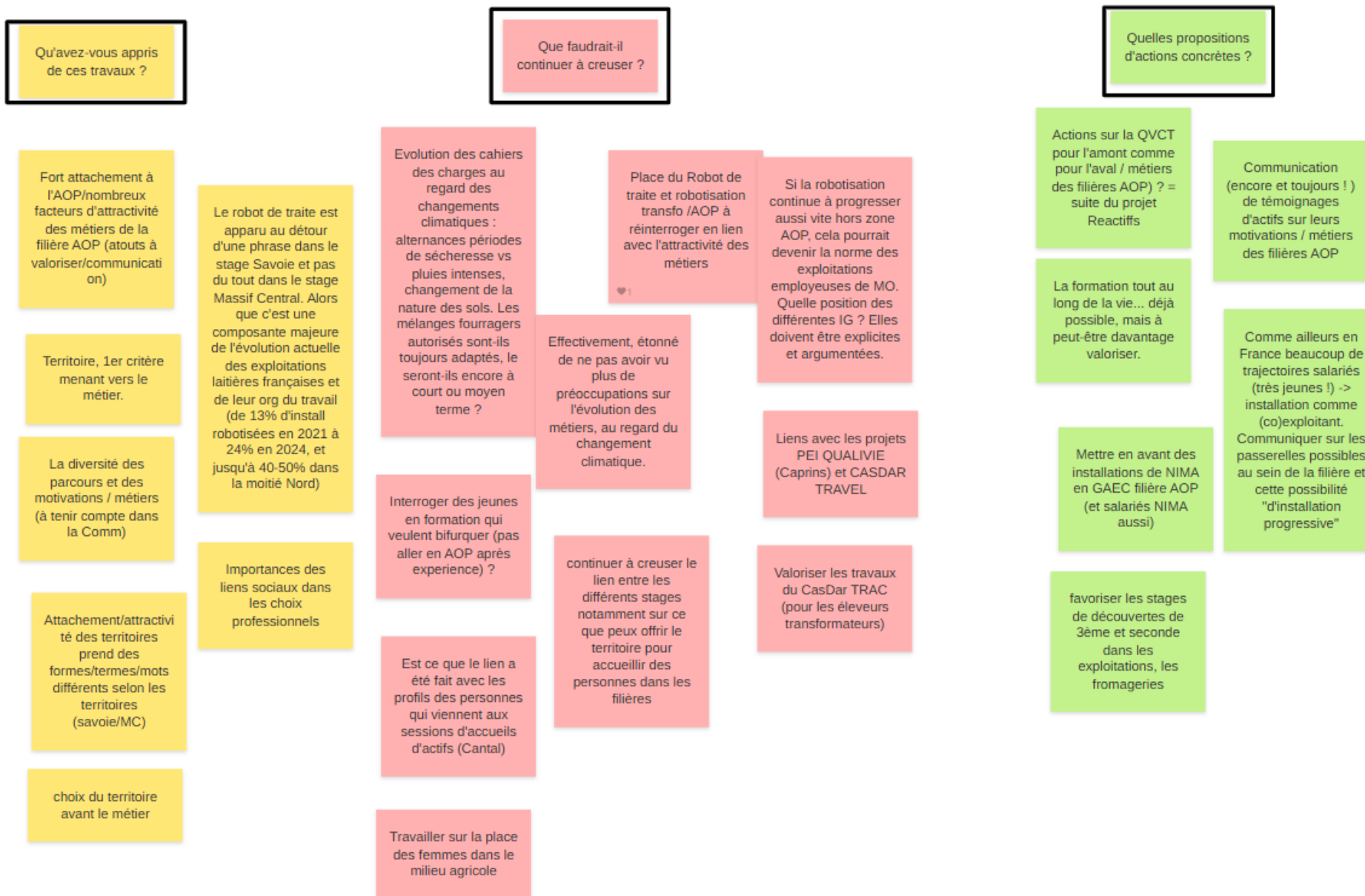
4. Focus stages « Analyse de l'attractivité des métiers en filières AOP & IGP fromagères par l'analyse des parcours et vécus au travail des nouveaux actifs » Fiona et Elsa

REMARQUES ET DISCUSSION

- Il ressort quand même beaucoup d'atouts pour les filières AOP-IGP au travers des deux stages. A valoriser.
- *Est-il possible d'avoir la perception de l'entourage des personnes enquêtées sur le pourquoi les gens ne viennent pas beaucoup dans les filières ?* Plusieurs personnes sont venues par hasard, c'est compliqué de travailler là-dessus. Ambivalence CDC – les gens vont en ferme ou en entreprise selon leur rapport au temps de travail, aux contraintes et à l'argent.
- Schéma de la porosité produit par Elsa très intéressant, à compléter avec les résultats côté Savoie.
- Proposition des formations RH : il existe déjà une dynamique lancée ces 20 dernières années mais elle reste compliquée à mettre en œuvre, souvent peu d'intérêt. Pour info, les formations vont évoluer, notamment le BPREA, pour intégrer des questions RH, mais les jeunes ne s'y intéressent pas vraiment, surtout s'ils sont trop jeunes.
- QUALIVIE : faire le lien avec ce projet financé par la Région, qui travaille sur les conditions de travail des éleveurs caprins livreurs et fermiers – une 40aine de diagnostics faits et sur lesquels ils vont s'appuyer pour développer des outils.
- *Quid de la robotisation de la traite/modernisation du travail dans les métiers enquêtés ?* Cet aspect a été peu évoqué dans les entretiens. **A questionner dans les focus groups.**
- Il ressort cette dualité entre intérêt pour l'artisanat et le besoin de mécanisation pour les conditions de travail, à la fois en entreprise et en ferme (salariat, conditions de travail, etc.).
- *Le changement climatique a-t-il été évoqué par les personnes enquêtées ?* Par certaines oui, mais globalement pas beaucoup.
- *Intérêt de questionner les personnes qui ne vont pas en AOP malgré une expérience dans le secteur – possible via les centres de formation ?*

- La place des femmes dans l'agriculture est un sujet qui pourrait être intéressant à mettre en avant, notamment sur les retours d'expériences liés à du sexisme, des agressions dans les EA (**à creuser aussi en focus group**). Il semble d'ailleurs qu'il n'existe pas d'initiative spécifique pour les femmes.
- Lien avec les sessions d'accueil d'actifs dans le Cantal ? Oui pour le St-Nectaire, pas pour les autres AOP du département.
- *Est-ce qu'il est possible de suivre tous les acteurs du territoire qui sont intervenus dans les trajectoires individuelles des nouveaux ?* Non, quelques éléments mais les personnes interrogées ne les ont pas mentionnés naturellement.
- Problématique du CDI : le CDI est bloquant pour certains des salariés qui souhaitent de l'intérim alors qu'il y a des injonctions pour les recruteurs de proposer les CDI (= la norme). Cela traduit une méconnaissance de ce qu'est le CDI et de ce qu'il permet. Les « jeunes » veulent désormais plusieurs expériences professionnelles et pas de longues carrières, et en plus cela peut correspondre à des jeunes qu'on ne voyait pas avant car ils n'allaient pas travailler dans les milieux agricoles. Mais on observe globalement une évolution sociétale dans l'implication au travail. *Quelle opportunité y-a-t-il par rapport à cette dynamique ?* **Questionner en focus group sur ce qui peut limiter la signature de CDI.**

Stages "Vécus"



Annexe. Liste des participants

Personnes	Structure	Format
Adrien VASQUEZ	ENILV	Présentiel
Pauline GERBER	PPMC	Présentiel
Elsa FALCAND	ISARA	Présentiel
Yvane MARBLE	CERAQ	Présentiel
Maïssa MULLER	ISARA	Présentiel
Fiona LOBRE	CERAQ	Présentiel
Hélène BRIVES	ISARA	Présentiel
Maëva CREMILLEUX	ISARA	Présentiel
Hélène RAPEY	INRAE	Présentiel
Cécile PAYEN	Région AURA	Présentiel
Florence MEYNIER	Centre Elevage Poisy	Présentiel
Emilie DELORT	AFA	Distanciel
Christophe PERROT	IDELE	Distanciel
Ludivine ALBERT	EPLEFPA Contamine	Distanciel
Julien FRAYSSIGNES	Purpan	Distanciel
Elsa PIBOU	Purpan	Distanciel
Fabienne PUEL	CA63	Distanciel
Emmanuel BEGUIN	IDELE	Distanciel
Françoise MONSALLIER	CA15	Distanciel
Sébastien BRETON	AFTALP	Distanciel
Aurélien VORGER	SIRBA-SIFAM	Distanciel