

Prendre en compte l'organisation du travail dans l'accompagnement de projets en élevage



GUIDE MÉTHODOLOGIQUE COTE

Changements et Organisation du
Travail en Exploitation d'élevage

Sommaire

SOMMAIRE..... 3

INTRODUCTION :

La question du travail en élevage 4

I. PRÉSENTATION GLOBALE DE "COTE" 6

A. Objectif : évaluer les projets de changements du point de vue de l'organisation du travail..... 6

B. Positionnement : un outil à intégrer dans une démarche globale d'accompagnement 6

C. Structuration : trois étapes successives 9

D. Principes méthodologiques et concepts 10

1. Mise à plat de l'organisation du travail..... 10

2. Analyser un projet de changements 12

II. MISE EN ŒUVRE DE "COTE" 15

A. Le premier entretien :

Recueil des données 15

1. L'organisation du travail avant changements..... 16

2. Les changements envisagés et leurs conséquences 18

B. L'analyse des données et la préparation de supports de discussion 19

1. La situation avant changements..... 19

2. La situation après changements 21

3. Synthèse des évolutions repérées..... 22

C. Le deuxième entretien : restitution de l'évaluation du projet au regard de l'organisation du travail et discussions... 26

1. Comparaison commentée des situations avant et après changements..... 26

2. Préciser les zones d'ombres 26

3. Bilan par rapport au projet de changements..... 26

III. ILLUSTRATION SUR DEUX EXEMPLES 27

A. Le cas d'un élevage familial de vaches laitières dans les Alpes du nord 27

1. La situation avant changements..... 27

2. La situation après changements 30

3. L'analyse de l'évolution de la situation . 33

B. Le cas d'un élevage individuel de chèvres en Ardèche 37

1. La situation avant changements..... 37

2. La situation après changements 40

3. Commentaire de synthèse 43

CONCLUSION 44

DÉFINITIONS ET ACRONYMES 45

Sigles et définitions techniques..... 45

Sigles institutionnels 45

BIBLIOGRAPHIE 46

INDEX DES ENCADRÉS ET DES FIGURES 46

COTE : "Changements et Organisation du Travail en Elevage"

De nombreux outils et démarches existent pour permettre aux conseillers agricoles d'intervenir sur le thème du travail dans les exploitations d'élevage, en dressant un diagnostic ou en recherchant des solutions. Mais aucun ne permet d'appréhender formellement les conséquences d'un projet de changements sur la réorganisation du travail. Ces conséquences sont pourtant multiples et peuvent engendrer des difficultés nouvelles et mal anticipées par les éleveurs.

L'objectif de l'outil COTE est de permettre aux conseillers agricoles de répondre à ce besoin dans le cadre de démarches d'accompagnements individuels. Il s'agit de nourrir la réflexion des éleveurs en intervenant en amont de la mise en œuvre des projets de changements.

COTE nécessite pour cela deux entretiens avec l'éleveur entrecoupés d'un temps d'analyse au bureau, permettant d'aboutir à :

- une mise à plat de l'organisation du travail actuelle
- une projection de la future organisation du travail
- une analyse comparée permettant d'évaluer les conséquences du projet de changements du point de vue de l'organisation du travail.

COTE vise à compléter une vision technico-économique des projets de changements par un volet vivabilité. Il entend ainsi contribuer à la prise en compte de la qualité de vie des éleveurs dans les démarches de conseil.

Ces travaux s'inscrivent dans le cadre du programme de recherches "Pour et Sur le Développement Régional "PSDR" qui, en Rhône-Alpes, est conduit à l'initiative de l'INRA, du Cemagref, du Conseil régional, de l'Etat (DRAAF) et de la Chambre régionale d'agriculture. Cette action de valorisation bénéficie d'un financement du Fonds Européen de Développement Régional (FEDER).